

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

בית נבחרים ההסתדרות

פרוטוקול

הוועדה למדיניות איגוד מקצועי

יום רביעי כ"ד בשבט תשע"ו – 3 בפברואר 2016

סדר יום:

1. דיווח ועדכון בנושא איגוד טכנאים והנדסאים על ידי מר יצחק שטיינר – יו"ר איגוד הנדסאים וטכנאים בהסתדרות.

2. שונות.

נוכחים:

יו"ר יחיאל ווהב

מר נחום אסד

מר ישראל אמואל

מר יוסף לוי

מר דוד דבח

מר מאג'ד אבו יונס

מר מאיר גבאי

מר אביגדור יפת

מר דוד פרץ

מר אלי בן שושה

מר מאיר בן הרוש

מר חיים קובלסקי

מר מיכאל כוכבי

גב' ישראלה בן אשר

מר יצחק שטיינר

עו"ד פרידה גוטמן

מר שלמה פרלוב

הוועדה למדיניות איגוד מקצועי

יו"ר יחיאל ווהב: שלום לכולם, היום כמידי ישיבה כמו שהבהרתי לכם, אני צריך ללמוד את האגפים בהסתדרות. יש מגזרים, יש מנהלים, יש הנדסאים, יש מח"ר, יש רופאים. כל הדברים האלה. למעשה לא את כולם אנחנו יודעים, לא את כולם אנחנו מכירים. החלטנו שאנחנו נעשה את זה בצורה כזו, שנביא כל פעם אגף חדש, אם יהיו התפתחויות אז כבר איך אומרים נסיף את זה ביחד. הישיבה הזו, זו ישיבה של נושא אגף הנדסאים וטכנאים, שהיו"ר שלהם זה מר איציק שטיינר. הוא ייתן לנו סקירה על ההנדסאים בישראל.

דובר: בהסתדרות אומרים החבר איציק שטיינר.

יו"ר יחיאל ווהב: החבר איציק שטיינר. אז עכשיו נשמע את איציק שייתן לנו את הסקירה על האגף. אם ישנן שאלות שלא מובן או משהו, אז בסוף, אני מבקש לא להפריע, בואו נשמע אותו עד הסוף.

מר יצחק שטיינר: טוב, אני לא רואה את כולם. קודם כל, תודה על ההזמנה, רק תגידו לי בפני מי אני מדבר.

מר נחום אסד: אתה מדבר עכשיו בפני הוועדה למדיניות איגוד מקצועי של ביני"ה, זאת ועדה שמסייעת ועוזרת בצורה בלתי רגילה במקומות שאנחנו רואים שיש חסמים. אנחנו מעירים, אנחנו גם שומעים, הם גם לומדים על פעילות ההסתדרות. לא כל מי שחבר בביני"ה או בכל מקום אחר בהסתדרות, מכיר את כל הפעילות. אז החשיפה הזאת יוצרת עניין, היכרות עם המערכת, ואם אפשר לתרום אז גם תורמים.

דובר: רק שאלה, הסתדרות המהנדסים וההנדסאים זה משהו אחר?

מר נחום אסד: בואו חברים, תקשיבו. הישיבה של היום, כמו שפתח אותה יחיאל, יו"ר הוועדה, איציק שטיינר כרגע נותן סקירה קצרה, קצרה מאוד על האגף, אחר כך יוצג בפניכם האתר. יש להם גם מועדון שידבר עליו שלמה פרלוב, ולאחר מכן הדיבור חוזר לאיציק ואז הוא יתן בהרחבה את כל פעילות האיגוד שהוא עומד בראשו ובסוף שאלות. בבקשה.

מר יצחק שטיינר :

טוב, תודה על ההזמנה. כמו שאמרתי קודם, אני חושב שאנחנו כהסתדרות ההנדסאים, אחרי שתשמעו את מה שיש לנו לומר, באמת תראו שאנחנו פועלים כמעט ב-180 מעלות בכל הגופים האחרים. נמצאים איתנו פה שניים מבכירי הסתדרות ההנדסאים- פרידה גוטמן שהיא עורכת הדין של הסתדרות ההנדסאים, ושלמה פרלוב שוודאי רובכם מכירים אותו מוותיקי ההסתדרות שיצא.

דובר : אני חושב לפי הוותק שלו הוא הקים את ההסתדרות.

דובר : אל תפגע באלה שיותר ותיקים.

מר יוסף לוי :

הסתדרות ההנדסאים מאגדת בתוכה קרוב ל-80,000 חברים שזה מספר בלתי רגיל. בעקבות חוק ההנדסאים שחוקק ב-2012 בעזרתו של חיים כץ, אנחנו מייצגים את ההנדסאים ואת הטכנאים המוסמכים, להבדיל מטכנאים רגילים, שכל אחד קורא לעצמו טכנאי מכונות כביסה, טכנאי כל מה שהוא רוצה. טכנאי מוסמך ובוזה עסקינן. אנחנו נמצאים במרכז פה בתל אביב, רח' ארלוזורוב 93, יש לנו 5 קבוצות במרחבים השונים. יש לנו בחיפה, ירושלים, תל אביב, באר שבע ואשדוד אשקלון. זה 5 מחוזות. כאשר כולם שייכים לוועד הפועל, הם לא שייכים למחוזות עצמם, הם שייכים לוועד הפועל עצמו ושייכים אלינו. סך הכל אנחנו מונים 24 עובדים בהסתדרות ההנדסאים מטעם ההסתדרות. אנחנו חולשים, כמו שאמרתי, על 80,000 ואנחנו בתוך המערכת יש לנו שני יושבי ראש מגזרים. אחד- המגזר העסקי, שזה שלמה פרלוב ואחד- המגזר הציבורי שזה דני הורנשטיין. יש לנו פה מחלקת הדרכה שהיא גדולה מאוד. אני אחר כך אפרט מה זה כולל. יש פה מערכת אישורים לגמול השתלמות, מערכת כספית, מערכת רישום, מערכת דיווח. כמובן כל הפסיליטי של המזכירות, סך הכל זה 23 איש יחד עם המרחבים, יש 5 מרחבים, לכל אחד מזכירה. יחד זה 23 איש, ואנחנו מתפעלים את כל הנושא של הנדסאים וטכנאים. לפני שאני אגע בנושאים שבאמת מעניינים, הגדולים, בוא ניתן לשלמה אפשרות להסביר על אתר האינטרנט.

מר שלמה פרלוב :

כן, רק שנייה, לפני שאני מסביר. אתם קיבלתם את הביטאון הממש טרי של הסתדרות ההנדסאים, שיצא השבוע. יש פה ביטוי גם גרפי, אם

תוכלו להסתכל ישר לעוצמה ולייחודיות של ההסכם הזה. אנחנו לקחנו ונתנו פוקוס מאוד רציני לחלק של ההסכם. בפנים יש פרטים על מה שכבר ניתן לספר, והעיתון הזה הוא עיתון אינפורמטיבי שהפעם התחלנו אותו, אנחנו הקטנו את התפוצה, חבר הסתדרות שמשלם דמי חבר מקבל את העיתון. זה אחד. דבר שני, אתם מקבלים פה את החלטות הוועידה השביעית שזה למעשה תוכנית העבודה שלנו ל-5 שנים. יש פה הסבר מאוד מתומצת איך המוסדות שלנו מורכבים, וגם איך אנחנו בכלל פועלים, מה הרעיון שלנו. אז כמו שאיזיק הסביר, האתר שלנו הוא לא אתר יפה, אבל הוא אתר מאוד שימושי, שמה שמייחד אותו שגם מעסיקים משתמשים בו. כל מי שמחפש תשובה לכל שאלה יכול לקבל אותה, למשל אדם רוצה לדעת זה, זה שכל פעם אנחנו מתקינים את זה, יש איזושהי תקלה קטנה בעדכון של השוטף, אבל תראו. כמו שאיזיק הסביר, יש הסתדרות הנדסאים, יש לה את תעדופי סדר שלה בצד. בא חבר הוא לא יודע איך הוא נרשם לפה, למי, לשם, אם זה מופיע פה, למשל צרכנות, איך הוא מצטרף לעמותות צרכנות, הוא לוחץ על ההו"ט ישראל נכנס למועדון הו"ט בשנינות, מקבל את כל מה שהוא צריך בהו"ט. ובמשפחתו מצטרפים להו"ט. יש לאדם בעיה עם נושא של הזכויות שלו. אבל לפני זה בוא נלך לאיך הוא מצטרף להסתדרות הנדסאים. אדם לא יודע. כתוב בדיוק מה זה הסתדרות ההנדסאים, מה מגיע לו, מה מבנה הארגוני שלו. והלאה, אומרים לו אם אתה רוצה להצטרף, הנה ניתן להתחבר אגב, פה, הנה שימו לב, אם אתה רוצה לדעת על כל גוף שיש שמה, ושמאלה אתה מתחבר אליו. עכשיו, אתה אומר איך אתה נרשם, אומרים לו תוריד טופס. זה טופס הצטרפות להסתדרות ההנדסאים, מה שהוא צריך לעשות, להדפיס את זה ולמלא וגם שאנחנו רוצים שהוא יצטרף להסתדרות החדשה. תיכנסי פה.

שלמה אתה עושה לי מבחן ראייה.

דוברת :

הנה בילד אין את הטופס העדכני האחרון. זאת אומרת, אנחנו לא רוצים להיות אתר יפה. היינו שואפים, כן? אבל אנחנו רוצים להיות אתר שימושי. הוא רוצה לחפש איזה הסכם משנת תרפ"פו. תיכנסי להסכמי שכר. כשאני בא למשא ומתן, למשל הייתי עכשיו ברכבת, אני שכחתי

מר שלמה פרלוב :

את הקלסר, הוא היה מאוד כבד, הייתי גם קצת גם כן טרום שפעת ורציתי להביא להם את ההסכם שנקרא 80 82. אני לא מספר סיפור, זה עכשיו. הסכם 82 זה של אבות המייסדים ושם כתוב על ותק מקצועי. זה עובד טוב. אנחנו הורדנו את הכל, יש לי עם הרכבת מחלוקת על נושא של ותק מקצועי לעובדים חדשים ברכבת. היא התחילה לספר לי סיפורים, אמרתי להם חבריה אתם מוסד ציבורי, איפה יש הסכם כזה? אמרתי להם תראו, יש לך אינטרנט? אמרתי למשאבי אנוש, פתחה את האינטרנט, אמרתי לה תני לי רגע את העכבר הראיתי לה זה והיא היתה בעיניים פעורות ופה פעור גם כן. אז לכל ההנדסאים והטכנאים בארץ, כולל גם מעסיקים, זה לא סוד, להיפך, אנחנו רוצים, יש פה אוסף רב של כל ההסכמים המקצועיים הידועים לנו שנחתמו אי פעם על ידי הסתדרות ההנדסאים. אפילו יש פה הסכמים משנת '71 '72. העובד, אנחנו אומרים שעובד עם ידע הוא עובד חזק, אז נתחיל לצלם לו ולעשות לו. עכשיו, כל מה שאנחנו חושבים- הבראה, ביגוד, טבלת שכר, אפילו טבלת שכר יש לנו. כל מה שאנחנו רוצים לדעת יש פה. כל פעם אנחנו מכניסים, לא מוחקים, משתדלים היום לא למחוק. יש לנו עם זה עכשיו איזושהי בעיה טכנולוגית, איך אנחנו הולכים עוד אחורה עוד אחורה, כמה אפשר לעדכן, אנחנו למשל לכי פה על ותק מקצועי, ותק מקצועי זה נושא נורא כאוב, שלמרות שהוא משנות ה-79, עד היום יש בו בעיות, אבל הנה הורדנו את הקטע המאוד ספציפי של ההסכם. אז ככה העובד מצלם מביא למעסיק. בדרך כלל המעסיק מסתפק בדבר הזה. אבל איך אומרים? אם אין לנו את המידע לציבור אז אנחנו חוטאים בנושא, ככה שעובד, שיש לו את כל המידע, ומידע זמין, ולא רק זה הוא גם יכול להדפיס מהאתר כל מה שהוא רואה, כלל את הביטאון שלנו, שהוא היום גם דיגיטלי, יש לו את מה שהוא צריך. תחזרי אחורה אני רוצה להראות לחברים אם יש עוד משהו, למשל סמינרים, האדם רוצה לצאת לסמינרים, יש לו בהתאם להסכם הקיבוצי, תלחצי רגע על זה, הוא מקבל מיד התחברות לאתר של אגודת בית הנדסאי. יש לו את כל הסמינרים, ימי עיון, וכל הסמינרים המקצועיים בארץ ובחו"ל, כולל עדכון דמי חבר. זאת אומרת שבסיכומו של דבר, אני לא אלאה אתכם,

כל מה שחבר הסתדרות הנדסאים רוצה ולא מצא, אנחנו נותנים לו את זה באתר שלנו. משתדלים כמעט כל יום, כל מידע שאנחנו מקבלים, אם זה מתוך מס הכנסה, אפילו מקופת חולים אנחנו מקבלים איזה מידע עכשיו על שפעת החורף והכל, אנחנו מכניסים את זה לכל הוועדים. עד פה שאלות?

דובר : תודה.

דובר : יש היענות מצד ההנדסאים לאתר הזה?

מר שלמה פרלוב : אנחנו עושים ניתור של האתר פעם בחודש. אנחנו עושים באמצעות חברת אמן מחשבים שהיא מתחזקת את האתר, אנחנו עושים דו חודשי באמצעות גוגל אנאליסט. אנחנו עושים אנאליזות כמה היו כניסות. לא רק הכניסות, אלא גם אנחנו עושים לראות כמה זמן יש שהייה בדף מסוים. זאת אומרת, אם אדם סתם נכנס בטעות, אז לא, אם הוא חיפש איזה מידע, אנחנו יודעים למשל, שיש הסכם חדש, יש שמועות על הסכם, יש סמינרים חדשים, אז באותה תקופה אנחנו רואים את האמפליטודה שעולה, הגרף עולה. בממוצע הכניסות ביום רגיל בסביבות 60-70 ליום, ממוצע. בימי שיא אנחנו מגיעים לבין 180 ל-200 כניסות.

מר חיים קובלסקי : יש לי שאלה, זה כמו תוכנת ריגול מה שאתה מספר לנו.

מר שלמה פרלוב : זו תכנת ריגול.

מר חיים קובלסקי : יפה. אבל אם מישהו בודק בהסתדרות ההנדסאים מי זה הרשימה של האנשים, האם הם חברי הסתדרות, אם הם מגלים שהם לא,

מר שלמה פרלוב : אתה לא יכול לדעת,

מר חיים קובלסקי : קודם כל אתה יכול לדעת רשימת חברי ההסתדרות, חבריה, קודם כל חברי ההסתדרות, לקרוא להם אלינו להסתדרות, שאנחנו ניזום את הקריאה שלהם.

מר שלמה פרלוב : תראה, האינטרנט זה דבר אנונימי, זה אנונימוס. באינטרנט אתה נכנס, אלא אם אתה חוסם את זה. אני יכול לחסום ולהגיד רק מי שיש לו את הסיסמה. לא, אתה לא,

מר חיים קובלסקי : אתם רואים מי נכנס.

מר שלמה פרלוב : אנחנו לא רואים מי נכנס. אנחנו יודעים מאיפה הוא נכנס. אני יודע מספרים ואני יודע מה הוא חיפש. אני יכול לדעת פתאום שהוא מחפש

אוטו. סתם. אני יודע למשל שיש לו בעיה, למשל יש דבר שנקרא, תיכנסי רגע פה,

הכוונה שלי להגדיל את מספר החברים בהסתדרות שהם, אז לכן עשינו עכשיו, בהנחיה של איציק, אמרנו רבותי, תראו העיתון הזה חילקנו אותו לכולם, כל מי שפעם נרשם פעם בהסתדרות ההנדסאים. אמרנו אמרנו ככה, תראו, אנחנו הפקנו את העיתון לכולם, כל מי שהיה פעם חבר נשאר חבר. הפעם אמרנו רגע, הפעם לא. הפעם רק מי שמשלם להסתדרות דמי חבר. וכבר יש עכשיו טלפונים נזעקים, רבותי זה שכר וזה עמלו.

יש לכם, לא יודע אני שואל, בטכנאים יש גוף שנקרא גמלאים? כן, יש.

בואו נעשה סדר בפרוטוקול.

כן, אני הנדסאי תעשייה וניהול. לא כל כך ידעתי שאפשר לצרף בני משפחה למועדון הו"ט.

זה פורסם בעיתון עשרות פעמים.

אני מקבל את העיתון וקיבלתי את זה השבוע יום שני. אני לא ידעתי. השאלה שלי, אם אני מצרף אותם, אני חייב שיהיה ויזה, ישראלכרט, נכון? או שאני יכול לצרף אותם, זאת אומרת, אני חייב לפתוח להם ישראלכרט כדי לצרף. שאלה נוספת, לא ראיתי כאן את הקופה שאנחנו צוברים את הנקודות לטובת סמינרים.

ראית את זה פה.

עבודת בית הנדסאי.

הכל נגיש רבותי, תשימו לב, האתר הזה מאוד נגיש. בבקשה.

אני אפרט, אבל אם יש לכם שאלות, אני אענה על כל דבר. אין לנו מה להסתיר, רק להתגאות בכל מה שאנחנו עושים כי אני חושב שבתנאים שיש לנו אנחנו נותנים את המענה הטוב ביותר לכל ההנדסאים והטכנאים. כמו שאתם יודעים גם כן, הנדסאים וטכנאים הם אחד הגופים בעלי האוטונומיה בהסתדרות יחד עם המהנדסים ויחד עם המח"ר. וככאלה, אם אתם לא יודעים אז תדעו שבכל מקום עבודה שיש למעלה מעשרה הנדסאים או טכנאים אנחנו רשאים להקים ועד עובדים.

מר חיים קובלסקי:

מר שלמה פרלוב:

מר יוסף לוי:

דובר:

דובר:

מר דוד פרץ:

דובר:

מר דוד פרץ:

דובר:

דובר:

מר שלמה פרלוב:

מר יצחק שטיינר:

ואם אין לנו עשרה איש, אנחנו יכולים לאחד עם המהנדסים ועם המח"ר, על מנת שנוכל להוות כוח לשמור על זכויות האוטונומיה. זה גם מצריך מאיתנו המון מאמץ, המון לוגיסטיקה, כי כמו שאתם יודעים במקומות העבודה הגדולים זה לא בעיה, שם יש אלפי הנדסאים וטכנאים. במקומות הקטנים אנחנו מקימים שם תתי ועדים, ושם אנחנו נותנים דגש על כל תנאי השכר של הנדסאים וטכנאים.

זה גם כולל אדריכלים?

מר חיים קובלסקי:

אם הנדסאי אדריכלות, כן. אדריכלים רגילים ומהנדסים. אנחנו עובדים בשיתוף פעולה כמעט מוחלט עם המהנדסים. עם המח"רים קצת פחות, כי הממשק של הנדסאים ומהנדסים הוא די דומה. איפה שיש מהנדס מסוים, יש אותו דבר הנדסאי מסוים. ולכן הממשק הזה גורם לנו לשיתוף פעולה, ואנחנו עובדים ביחד. בהסתדרות הנדסאים יש מספר יחידות סמך, ונקודות הסמך האלה נותנים את השירותים שלהם, ברובם, לא בכולם, להנדסאים וטכנאים פרופר. אם ניקח את קרן ההשתלמות הנדסאים וטכנאים, אם ניקח את קופת הגמל להנדסאים וטכנאים. אם קודם דיברתי על הדרכה, אז יש לנו שני בתי ספר. אחד באפקה, אם מישוהו מכיר. הנדסאים בטח מכירים. שם לומדים היום 1,075 תלמידים לתואר. זה מספר אסטרונומי. ויש לנו עוד בית ספר אחד שנקרא "אתגר", שכל תפקידו הוא להגיע למקומות העבודה. במקום שנביא תלמידים ממקומות רחוקים, הוא מגיע אליהם. הוא פותח קורסים גם לגמול וגם לתואר, וגם שם יש כמה אלפי תלמידים בכל הארץ. יש לנו את קרן ידע, לחלק מהאנשים יש קרן ידע. קרן ידע זה תשלום של חצי אחוז על חשבון המעסיק שהולך לקרן עצמה, והקרן מחלקת מלגות ללימודים ועושה כל מיני פעולות בקרן ידע. יש את האגודה לקידום, אגודת בית ההנדסאי. המטרה של שניהם היא אותו דבר, זה סמינרים, ובעיקר בבתי מלון גם בארץ וגם בחו"ל. אנחנו מוציאים השנה קרוב ל-110 סמינרים, שזה מספר לא נורמאלי, עם צוות מאוד קטן שעובד, אבל מוציא תוצרת פנטסטית. מי שהיה הנדסאי או טכנאי ניצל את זה בטח לא פעם. אנחנו המקום היחידי שעבור האגודה

מר יצחק שטיינר:

והעמותה משלמים בדרך כלל למעסיק 408 שקל. 408 לאגודה, 408 לעמותה.

לשנה.

דובר :

לשנה. אנחנו המקום היחידי שהכסף הזה, למעט הוצאות של התפעול נרשם לטובת העובד. אם תיקחו את כל האגודות פה של המעו"ף, של עובדי המדינה, הם לוקחים את הכסף כ"פול", ואתה לא יודע מי מקבל מי לא מקבל. אצלנו אין דבר כזה. העובד, בדרך כלל המעביד משלם לו. זה נספר ונצבר על שמו בלבד, ככה שלא יהיה מולטי ביזנס, ולא יסחרו שם בכסף.

מר יצחק שטיינר :

רגע, הם שמים לו את זה למה, לקופה, או שזה?

מר ישראל אמויאל :

צובר נקודות, כל נקודה שקל. והוא יכול להיכנס לאתר ולראות בדיוק כמה יש לו, מה יש לו, מתי הוא הוציא מתי הוא לא הוציא. וכמו שאמרתי לכם קודם, אנחנו מוציאים 110 סמינרים, חצי בארץ חצי בחו"ל. מאז שהתחלנו לעשות בחו"ל מספר הסמינרים בארץ פחת, כי כל האנשים רוצים לצאת לחו"ל. המחירים טובים מאוד. אם האדם צובר לו במשך שנתיים – שלוש את הסכום של התשלום עבור האגודות, הוא יכול לצאת בחינם. אין בעיה. אנחנו לא מסבסדים את הנשים, אז ככה שהאישה צריכה לשלם כמעט את מלוא ההוצאות. הנושא הזה עובד בצורה בלתי רגילה, ובאמת אם תרצו פעם ללמוד איך זה עובד בדיוק, נהיה מוכנים להסביר לכם לפרטים יותר גדולים. יש לנו את קרן ההשתלמות וקופת הגמל. אנחנו מחזיקים שם קרוב ל-4 מיליארד שקל, כמובן שזה מופעל בשיתוף עם המדינה, חצי חצי.

מר יצחק שטיינר :

פיקוח.

דובר :

הכל. חבל על הזמן, הרגולציה בנושאים האלה הם בלתי רגילים. הם כל יום ויום יותר ויותר חזקים.

מר יצחק שטיינר :

קפדנית.

דובר :

מאוד קפדנית. תקשיבו, לנו אין כסף, זה לא שלנו זה של עמיתים. אנחנו לא מחזיקים שקל אחד שלנו, אין לנו. אנחנו מתנהגים לכסף הזה כאילו הוא שלנו, אבל הוא בעצם של העמיתים, ואנחנו באמת משקיעים שם דם ויזע על מנת לשמור על תוצאות של שפיות ושייתן תשואה לאנשים

מר יצחק שטיינר :

שהם זקוקים לזה באחד הימים. אנחנו גם יש לנו את מועדון הו"ט, אם שמעתם עליו. חלקכם בטח חבר שם. הו"ט בעברית זה ראשי תיבות של הנדסאים וטכנאים, זה לא הוט של הכבלים של הטלוויזיה, שמופיע באנגלית שימו לב. אנחנו מופיעים בעברית, הם מופיעים באנגלית כי היו לנו על זה משפטים. אנחנו התחלנו עם הו"ט. מועדון הו"ט זה מועדון צרכנות של הסתדרות ההנדסאים שאנחנו נותנים שירותים גם למהנדסים, למח"ר ולעובדים הסוציאליים. יש לנו 203,000 עמיתים, חברים בעמותה, בהו"ט. מתוכם 150,000 בתי אב, שאלה מספרים הכי גדול בארץ. יש לנו אפליקציה, אם אין לכם, תורידו אותה, היא חבל על הזמן. היא עוקבת אחריכם, אומרת לכם איפה לקנות, מה לעשות. כמובן שאנחנו נותנים שירותים של איגוד מקצועי, אנחנו שותפים מלאים לכל הסכמי השכר בהסתדרות. אני גם חבר בצוות המשא ומתן של ההסתדרות, וכמובן אנחנו עוד לפני תחילתו של ההסכם החדש, שעליו לא נרחיב פה כי זה לא הנושא. אבל סה"כ אני חושב שהסתדרות ההנדסאים, במגבלות של מספר העובדים בפריסה הארצית, אנחנו באמת עוזרים כמעט לכל חבר שצריך את זה, לכל עזרה שהוא נזקק לה. זה פחות או יותר בגדול הסתדרות ההנדסאים.

אפשר שאלות?

דובר :

מר יצחק שטיינר :

עוד רגע. אם אנחנו נכנסים לתפעול שלה, כל ראשי המחוזות ושני המזכירים שלנו הם אנשים מקצועיים בצורה בלתי רגילה, עם ותק עצום. כי מכיוון שאנחנו אוטונומיים, הפריצה שלנו היא להיכנס לכל מפעל וכל מקום עבודה שיש שם הנדסאים וטכנאים. א- שידעו מי אנחנו ; ודבר שני- להגיע אליהם, כי מגיע להם המון דברים. במקומות עבודה שהם די קטנים מנסים להבליע את ההנדסאים וטכנאים, כמו את המהנדסים, וזה לא טוב, כי לכל הנדסאי וטכנאי יש לו תנאים שהם טובים יותר בדרך כלל מהדירוג המנהלי והדירוג האחיד וכל הדברים האלה. ואנחנו מנסים, משתדלים, להיכנס לכל מקום ומקום ולהסביר לאנשים חבר'ה אנחנו איגוד מקצועי, בואו, בואו נתקן את זה. אנחנו לוקחים תלושי משכורות, עוברים על תלושי המשכורת, רואים אם יש טעויות, איפה אפשר לתקן, מה אי אפשר לתקן. הבעיות הגדולות ביותר

זה עניין הוותק, כי הוותק של הנדסאים וטכנאים שונה מכל האחרים. הוא מקבל את הוותק מרגע סיום בית ספר. ברגע שיש לו תעודה, מתחילים לספור את הוותק, ויש הרבה מקומות עבודה שמנסים להתחמק מזה ובנושאים האלה אנחנו עושים עבודת קודש ועוזרים לכל האנשים. מחלקת הדרכה, כמו שאמרתי, עושה המון קורסים לגמול השתלמות, למרות שאני אומר לכם בכנות הנושא הזה הולך ונגמר. כמעט לכל האנשים יש כבר גמול, לכולם כמעט יש גמול א' ו-ב', רק לעובדים החדשים שנכנסים לדירוג אנחנו מלמדים אותם. אבל בנושא הזה כמעט מיצינו את כל הדברים.

מר דוד פרץ:

אז זה הזדמנות לפתוח גמול ג'. ואז תראה מה יהיה, תראה איך אתם פותחים את השוק לתעסוקה ענקית.

מר יצחק שטיינר:

ניסיתי, ניסיתי בהסכם הזה, תאמין לי. זה לא רק זה, זה לא רק גמול ב' ג'. גמול א' ו-ב', למי שיש שכר נמוך, זה נבלע בתוך שכר המינימום. הם לא מרגישים בכלל. אם הוא ילך ללמוד ויקבל גמול, זה כאילו שהוא לא קיבל. וזאת הבעיה הכי גדולה שלנו. לא שלנו רק, גם של דירוג עובדי מדינה והרשויות המקומיות. זאת מכה שלא כתובה בסרטים. והם לא רוצים ללכת ללמוד, אומרים בשביל מה? זה לא יעזור כלום, אני בין כה וכה מקבל שכר מינימום, מקבל השלמת הכנסה. טיעונים רעים.

מר אלי בן-שושה:

תגיד לי, טכנאי או הנדסאי שנכנס למקום עבודה, הוותק שלו נחשב מהרגע שהוא סיים את הלימודים?

מר יצחק שטיינר:

אם הוא סיים את הלימודים בשנה מסוימת ועסק בתור דבר טכני נחשב לו כל הזמן כוותק.

מר אלי בן-שושה:

זאת אומרת, יכול להיות מצב שהוא עסק בטכני בצבא 3 שנים ואז זה יחשב לו כוותק?

מר יצחק שטיינר:

בוודאי.

דובר:

אתה מקבל את הוותק של הצבא גם.

מר יצחק שטיינר:

אני בגדול העברתי לכם את הנושא. אם יש לכם עוד שאלות ניכנס לעומק על ידי תשובות.

מר יוסף לוי:

אני רוצה להיכנס לגופה של השאלה. אולי בתוך השאלה תבין מה אני רוצה. אתה התחלת ואמרת שהטכנאים אוטונומיה מלאה יש להם, וזה

נכון. באל על יש קרוב ל-900 טכנאים והנדסאים, אולי עכשיו קצת יותר בגלל שהם יצאו צעירים, אז קצת יותר.

מר יצחק שטיינר :

יש לי הודעה בשבילך, פחות.

מר יוסף לוי :

אין פחות. עכשיו היו בחירות אצלנו, אני יודע. יש יותר.

דובר :

לפי זה הוא יודע.

מר יוסף לוי :

אני אומר לך, בבחירות אמרו יש 900. באל על יש 900 טכנאים והנדסאים, יש 500 טייסים. לפני כמה זמן הם עשו מאבק הטייסים, אתה יודע שמשלמים את ה-04 לוועד, עשו את המאבק הטייסים והם קיבלו את כל הכסף חזרה.

מר יצחק שטיינר :

לא הכל. חלק.

מר יוסף לוי :

חצי כסף. אני יודע שהטכנאים גם ביקשו, למה הטכנאים, יש להם אוטונומיה, למה הם לא יקבלו? או המהנדסים לא פה אז אני לא מדבר, אבל טכנאים והנדסאים יש להם אוטונומיה מלאה. הטייסים אין להם אוטונומיה מלאה.

מר יצחק שטיינר :

מה זה קשור אחד לשני?

מר יוסף לוי :

אני דיברתי עם שלמה, אז הם טוענים שיש להם סעיפים בהסכם, אוטונומיים, שטויות. הם מקבלים עכשיו, הם קיבלו 1,700,000 שקל מהמזכיר זה שלא בחרו אותו עכשיו, והם ממשיכים לקבל 5% מהמס, למה? אם כן, אז למה לא טכנאים, למה לא מהנדסים, למה לא אקדמאים? אם אתה יודע מהסיפור.

מר יצחק שטיינר :

אני מסכים איתך, ומה?

מר יוסף לוי :

אתם ההסתדרות, אני רוצה שהטכנאים גם יקבלו את חצי,

מר יצחק שטיינר :

אולי הם לא רוצים?

מר יוסף לוי :

הם כן רוצים, אני אומר לך. אני הייתי מזכיר ועד, אני החלפתי את כוכבי. אל תגיד, אני לא אומר דברים שאני לא יודע, אני אומר דברים שאני עשיתי. הטכנאים דרכי שלחו מכתב, אתה לא היית אז, שלחו מכתב לשלמה פרלוב שהם גם רוצים 50% ממס ועד. מותר להם, הם אוטונומיה.

מר יצחק שטיינר :

הם התחילו לטפל והכל נעצר. אני לא יודע למה.

מר יוסף לוי :

לא נעצר אצל הטייסים, נעצר בטכנאים. הטייסים מקבלים.

- מר יצחק שטיינר : נעצר פה בהסתדרות.
- מר יוסף לוי : אוקיי, עכשיו הבנתי הכל פוליטיקה.
- דובר : מה שמך?
- מר דוד דבח : דוד דבח. קודם כל, תרשו לי לברך את יצחק ואת שלמה, ואת החברה גוטמן, על העבודה הטובה והמסורה שאתם עושים. זה לא סוד שההנדסאים והטכנאים שמם הולך לפנייהם בתנאים הסוציאליים שהם השיגו. הם עברו את רוב האיגודים המקצועיים האחרים, כמובן גם את המהנדסים. עכשיו אני בדיעבד אני שומע מה הם מקבלים, אני מתחרט שהילדים שלי לא למדו הנדסאים וטכנאים.
- דובר : זה לא נכון. אתה מטעה את כולם.
- מר דוד דבח : אני יודע מה הילדים שלי מקבלים כמהנדסים לעומת הטכנאים, יש לי איפה להשוות על החי. אני לא מדבר סתם. לכן אני באמת מברך אתכם על ההישג הזה, והלוואי ושאר האיגודים היו שואפים להגיע להישגים כאלה.
- דובר : מה שמך?
- מר אבו יונס מאג'ד : אבו יונס מאג'ד. פה אני שמעתי על האנשים שמסרבים ללכת ללמוד בגלל שהתוספת שהם מקבלים נבלעת.
- דובר : בדרגות הנמוכות.
- מר אבו יונס מאג'ד : אני חושב שיש פה גם טעות מבחינה מקצועית, שאם בן אדם במקום השלמת הכנסה מקבל את התוספת הזו, זה גם נושא לעתיד מבחינה פנסיונית. זה צריך להבין את זה, זה לטובתו. במקום שיקבל כל הזמן תוספת שכר, יקבל תוספת של ממש. אז זה מבחינה מקצועית הוא לא מבין את ה, איפה, נושא אחר- רציתי רק לשאול, האם במקרה של ההנדסאים, מה אחוז ההנדסאים והטכנאים הערבים שנמצאים, יש לנו מספר מסוים ש-? ואיך אפשר להרחיב?
- מר יצחק שטיינר : יש מספר גדול מאוד. אין לי בדיוק את המספרים, אני לא יכול להגיד לך, אבל המספרים הולכים וגדלים בצורה בלתי רגילה.
- דוברת : במיוחד בעיריות.
- מר אבו יונס מאג'ד : אפשר נגיד ככה לקבל מפה מכם? אח"כ, לא עכשיו,
- מר יצחק שטיינר : אין לנו זיהוי,

- דובר : בלי לסמן אותם כערבים, למה לסמן אותם כערבים?
- מר אבו יונס מאג'ד : הנושא הוא לעודד אנשים, לחזק את,
- מר יצחק שטיינר : בתקופה האחרונה יש התעוררות גדולה מאוד בקרב הבדואים. הבדואים הולכים ללמוד בכמויות בבאר שבע.
- דובר : יפה, בהצלחה. מי עוד יש לנו? כן.
- מר מאיר בן הרוש : יש לי שתי שאלות. שאלה ראשונה, למה אתם לא מצרפים את כל המקצ"טים ל,
- דובר : מה זה מקצ"טים?
- דובר : מקצועות טכניים.
- דובר : יש חוק הנדסאים וטכנאים שאומר מי יכול היום להיות ההנדסאי והטכנאי,
- מר מאיר בן הרוש : כן, אבל צריך להבין שהמקצועות האלה הם רצים כבר עשרות שנים, והדירוג כמעט מקביל לטכנאים מבחינת השכר, אבל התנאים הם לא מקבילים. אני רוצה לתשומת לבכם, לראות איך אתם מובילים? שאלה שנייה, אנחנו גם כיושבי ראש ועדי עובדים מתמודדים עם הנושא של השלמת הכנסה, ואחת הבעיות זה לא רק גמול השתלמות, כי זה יכול להיות מהתחשיב של השכר. מה קורה כשעובד מקבל 4 דרגות במשך 6 שנים? הוא לא מקבל כלום. אז צריך להבין שכל אלה שנקלטים היום, גם בדור ב', בדרך כלל השכר שלהם הוא מורכב מהבטחת הכנסה, והבטחת הכנסה היא כמעט 1000 שקלים. זאת אומרת אם דרגה ממוצעת עולה 160 שקלים, תעשו חשבון, כל פעם שמעסיק נותן 160, ביטוח לאומי מוריד 160. זאת אומרת, זה כל הזמן הופך להיות מן, ואז באה ההסתדרות ואומרת שנייה צריך להעלות את שכר מינימום. אתה מעלה את השכר מינימום, עוד פעם זה עולה, קופץ בעוד 300. זאת אומרת, העובד, כל פעם שאתה נותן לו דרגה אתה משמח אותו, נותן לו איזו לחיצת יד. הוא אומר לך, תגיד לי מה אתה עובד עלי? לא קיבלתי שקל. זאת אומרת, אנחנו צריכים להבין ש, לכן, יש פה בעיה שצריך להתמודד איתה כבעיה בהסתדרות. היא לא בעיה של מגזר זה או אחר. אנחנו צריכים להבין שהבעיה היא קולקטיבית, שנוגעת בכל השכבות. והנושא הזה צריך לבוא כאחד מההסכמים כדי לבטל את הצרה הזאת.

כי בעצם מה אתה עושה, אתה נותן למדינה להרוויח, המעסיק משלם והמדינה מורידה. אלה שני הנושאים שרציתי לדבר. ואני חושב שעוד פעם, אני חוזר לנושא של המקצ"טים, יש מקום לחשוב לראות, אולי לשנות את ההסכמים, לשלם את התנאים,

מר יצחק שטיינר : בוא. אני אסביר לך מה זה מקצ"ט. מקצ"ט, יש לזה ראשי תיבות מקצועות טכניים. כשאני הגעתי להסתדרות, הגעתי מ"רפאל". אני שמה התחלתי לעבוד בשנת '65. בשנת '75 נהייתי יושב ראש הוועד שם, הרבה שנים, ואני הולדתי את המקצ"ט. מקצ"ט זה אותם אנשים שלמדו בבתי ספר מקצועיים, ולא סיימו בגרות, תואר. לא סיימו שום דבר.

יש להם תעודת מקצוע. 12 שנות לימוד. דובר :

מר יצחק שטיינר : עובדים מעולים. נתנו להם מקצ"ט, זה היה שקל פחות מטכנאים בשכר שלהם. עכשיו אני ב"רפאל" הקמתי להם אגודות ועמותות, וכל הדברים האלה. ניסיתי גם (לא ברור) לעשות וזה לא הלך. עכשיו מנסים עוד פעם תהליך שאולי לפני,

מר מאיר בן הרוש : אני חושב שאם אתה תלך להסכם של קורס, של 8 חודשים ולא 18 חודש כמו שיש עכשיו. אם תגיעו להסכמה לפחות שהמקצ"טים, שנשארים בתפקיד הרבה זמן, שיעשו ב-8 חודשים 50% מהתהליך עצמו עם הגשת עבודה, אני חושב שזה אולי יבוא לידי,

אז יש קורסים לבעלי מקצוע, עם ותק גבוה, מר יצחק שטיינר :

מר מאיר בן הרוש : אבל אי אפשר שנה ו-8 חודשים להעסיק מישהו מבוגר בן 40-50 עכשיו יש לו זמן ללכת ללמוד עוד שנה וחצי. זה לא פשוט. 8 חודשים, זה הצעירים,

הלאה. דובר :

מר אביגדור יפת : בפעם הראשונה שאני שומע סקירה כזאת ממצה, קצרה ולעניין. הנתונים שמסרת פה הם פנטסטיים. אני לא יודע אם יש דוגמא פה בהסתדרות לנתונים כאלה. 80,000 חברים זה אחד האיגודים הגדולים אני מבין, לפי המספר הזה. כמות הסמינרים- 110 סמינרים בארץ, 60 בחוץ לארץ.

מר יצחק שטיינר : לא. חצי חצי אמרתי.

- מר אביגדור יפת : חצי חצי? זה הרבה מאוד, לא רק הרבה. מי עושה דבר כזה, מי הגיע לקצה של זה אפילו. קרן השתלמות של 4 מיליארד, מועדון צרכנות. אלה כמה מספרים שרשמתי לי פה ככה במהירות. לכן, אין לי אלא מר שטיינר עם הצניעות שלך, אתה ומר פרלוב, אני רוצה לדבר מר פרלוב, איתך לא יצא לי לדבר, אבל הצניעות הזאת והשקט הזה, ובונים דבר כזה גדול. יישר כוח גדול ותמשיכו במפעל הגדול הזה. תודה רבה.
- מר יצחק שטיינר : זה מה שמאפיין את הסתדרות ההנדסאים, עשה בשקט, אבל תעשה.
- מר נחום אסד : לא, אבל גם תדבר. יש עוד איזשהו נושא שהוא מאוד חשוב, בעניין של פערי השכר ש, דבר על זה רגע.
- מר דוד דבח : גם מגיע לשלמה.
- מר יצחק שטיינר : לכולם, לכל המייסדים ו, אנחנו מייצגים גברים ונשים, וחרדים וחילונים, ערבים, דרוזים, צ'רקסים, מה שאתם רוצים. טבלת השכר היא אחת, היא זהה לכולם. גם לאישה, גם לגבר, גם למיעוטים, לכולם. אין הבדל בין אחד לשני.
- מר דוד פרץ : איציק, כמו שאמרתי, אני הנדסאי. קוראים לי דוד פרץ, ואני הנדסאי תעשייה וניהול. אני מצטרף כמובן לברכות. אני באופן אישי מכיר את איציק, אולי הוא לא מכיר אותי באופן אישי, אני מכיר את פועלו. הדברים שמאפיינים אותנו, זה השקט הרועג. ובאמת הוא אוזן קשבת לכל פנייה. אבל האמת, זה לא חוכמה לתת מחמאות ולצאת מפה. אני דווקא בניגוד לאנשים פה, אני רוצה קצת להעיר הערות שכדאי לקחת אותן לתשומת ליבנו. אני הנדסאי תעשייה וניהול כמו שאמרתי, כבר כמעט 30 שנה. אני חייב להגיד שהצטרפתי להנדסאים כי בזמנו הנדסאים היה להם כוח אדיר. הם היו יותר חזקים מההנדסאים ומהאקדמאים, ואפילו מעורכי הדין הם היו יותר חזקים, בזכות ההסכמים. כל פעם הם היו מביאים הסכמים. כולם היו מקנאים באיגוד של הטכנאים וההנדסאים, ורדפו אחרינו כדי לקבל את ההסכמים שהשגנו אנחנו וטכנאים וההנדסאים. והאמת, שבשנים האחרונות, למעט ההסכם שעשית והוא מבורך, בעניין של חוקתם חוק בכנסת, השתתפו במכרזים, הגבלה, אני לא אכנס לזה, אני מניח שפה כמעט כולם מכירים את זה. זה ההסכם היחידי שעשית בשנים האחרונות.

למעט זה, האיגוד לא הצליח להביא הסכמים ייחודיים ומקצועיים של הטכנאים וההנדסאים. ופועל יוצא של זה, אני ככה מניח, זה שיש לנו 80,000 חברים, רובם ותיקים. צריך לראות אם תוכל, אם היית יכול להראות לנו את המגמה או הגרף, כמה מהשנים הקודמות זה הלך וירד. נכון שזה מספר גדול, אבל זה הלך וירד ולא הלך ועלה. מישהו כאן, ואני יודע, אני יודע את זה וכולם פה יודעים, לעבור מבחנים של הנדסאים וטכנאים זה יותר קשה מאקדמאים. אני אומר לכם, היום ללכת למכללה, הם עוברים את זה בקלי קלות. ההנדסאי או הטכנאי צריך להיבחן על ידי משרד ה, הם נבחנים ע"י המכללה. הרבה יותר קשה לעבור טכנאי והנדסאי, ואני אומר את זה באחריות, ואני יודע את זה מידע. זה לא מדויק מה שאמר דבח, ואני מתחבר למה שהוא אמר, שיש הבדל. מהטכנאים ועד למהנדסים, הם כמעט ב-99% באותם התנאים, למעט עורכי הדין שיש להם הסכמים נפרדים ושונים. אני מציע לכם לחזור, להביא לנו הסכמים ייחודיים לטובתנו כדי להחזיר את העלייה, ככה אני מניח, של איגוד ההנדסאים והטכנאים. תודה.

כל ביקורת היא בונה ומבורכת.

מר יצחק שטיינר :

אבל יש דבר אחד שכנראה שהוא התעלם מזה. אתה מדבר על לפני 30 שנה, אני הייתי מזכיר ההנדסאים והטכנאים. זוכר את זה פרלוב, לא? הייתי מזכ"ל ההנדסאים של קור, הייתי יושב ראש ועד העובדים של חברת ערן שהייתה 3000 עובדים פעם. אז, מה שאתה מנסה להגיד, מה שהיה אז באמת שההנדסאים היו המובילים, אז אני יכולתי לעשות השבתה רק של הטכנאים וההנדסאים, והיום אני מעריך שאי אפשר לעשות את זה.

מר אלי בן-שושה :

אפשר.

דובר :

תלוי באיזה מקומות עבודה.

דובר :

במקומות גדולים. ההיפך, גם גדולים וגם קטנים, אתה לא יכול לעשות. אם אתה עושה, אתה צריך לעשות את זה עם כולם. אתה צריך לעשות כללי. אז, בזמנו, היה מרגיז אותנו בני גאון, לא יודע מה, ישר נכנסים, אתה זוכר את זה פרלוב, אני באמת את שלמה מכיר הרבה שנים, אני מעריך אותו. אני חושב שהוא עושה עבודה מצוינת. אני מכיר אותו לא

מר אלי בן-שושה :

מהיום, לפחות 25 שנה אני מכיר אותו. מה שרציתי לשאול, לגבי יש טכנאים בתקופה שלי הם היו ללא תעודה. אתם מכירים בהם היום? מה קורה איתם?

דובר : אין כמעט כאלה, ואם יש אז הם,

מר אלי בן-שושה : ומה קורה איתם היום, עם אלה שישנם? איך מדורגים?

מר יצחק שטיינר : איפה שהיו קודם.

מר אלי בן-שושה : טכנאים?

מר יצחק שטיינר : כן.

מר אלי בן-שושה : אז הם מדורגים בשכר,

מר יצחק שטיינר : כן, אבל הם מתי מעט. אין כבר כאלה.

מר אלי בן-שושה : הם לא רשאים ל,

דובר : הלאה, איציק.

מר יצחק שטיינר : תראו, הנדסאים מצטרפים במאות, אם לא באלפים כל שנה. יש

הצטרפות. הנכון הוא שכל אלה שהולכים לעבוד בשירות הציבורי

99.9% באים נרשמים. אלה שהולכים להייטק, הם פחות באים

ונרשמים, כי הם לא צריכים אותם. עכשיו, מה זה בכלל הנדסאי? אתם

יודעים, המילה האנגלית של הנדסאי, אתה יודע מה הוא? Practical

) engineering

דובר : מהנדס מקצועי. יישומי.

מר יצחק שטיינר : יישומי. ולכן, מקום עבודה ששוקל אם לקבל מהנדס או לקבל הנדסאי,

הוא מעדיף לקבל את ההנדסאי, כי הנדסאי גם מבין בפרקטיקה. מה

לעשות, מה צריך ומה לא. המהנדס לא יעשה עבודה של הנדסאי,

הנדסאי יכול לעשות עבודה של מהנדס. ולכן, היום לומדים קרוב ל-

20,000 איש לתואר הנדסאי. טכנאים, מעטי מאוד, אין כמעט טכנאים.

רוב אלה שלומדים היום גומרים הנדסאי וזהו. אבל הם לומדים, כמו

שאמרת, לא רק המבחנים קשים. לתואר הנדסאי בניין לוקח 2700

שעות. לתואר הנדסאי מכונות זה 2200 שעות. תואר אקדמי זה 1500

שעות. זה בדיחה. לכן החוק בא ואומר שכל הנדסאי וטכנאי מוסמך

יכול להתחרות בכל מכרז שיש דרישה לתואר אקדמי, ואין לו איחוד

פעולות. ואז, המעמד של הנדסאי וטכנאי התרומם בצורה בלתי רגילה, ואנחנו רואים את זה במכרזים, ואנחנו רואים את זה בכל המקומות.

כן, אם יש מכרז למהנדס, אתה לא יכול להתחרות.

מר אלי בן-שושה :

יכולים.

מר יצחק שטיינר :

אתה אומר תיאורטית יכולים, אבל אתה יודע שזה לא עובד.

מר אלי בן-שושה :

לא, עובד. עזוב, אני אומר לך עובד. אם זה לא איחוד פעולות, אפשר.

מר יצחק שטיינר :

מופעל עלינו לחץ, לנסות ולשנות ולהוריד את הרמה של ההנדסאי. הרי אתם יודעים שהרמה של מהנדס ירדה לתחתית הרצפה. כל המכללות האלה שמלמדים, רק בוא תשלם את הסכום ותעבוד תקבל תואר. איך שאמרת, אצל ההנדסאי זה לא הולך ככה. הוא צריך לעבור מבחנים ממשלתיים, וכל מיני ביקורות ואלף ואחד דברים. מנסים וניסו להוריד לנו את הרמה של המהנדס ואני עומד על רגליים אחוריות, לא מוכן לוותר. שיהיו פחות הנדסאים, אבל שכולם יהיו ברמה שאנחנו נוכל להתגאות בהם. וזה המוטו שלנו.

ולכן אמרתי את מה שאמרתי. התפקיד שלך הוא לעודד להתחיל את ה,

מר דוד פרץ :

נגיע להסכמי השכר. 97-93 זה היה הסכם השכר הטוב ביותר שהיה אי פעם במדינת ישראל. אתה יודע כמה כסף חילקו שם?

מר יצחק שטיינר :

אל תצפה ממני לזכור.

דובר :

30%. העלות היתה 30% לשנה אחת. היום, קח דוגמה את ההסכם האחרון שיש לנו, 7.5% ועוד 7.5%, זה 3.75, במקרה הטוב, עד 2019. מה אתה יכול לחלק אחוז אחד בשנה? מה אתה יכול לחלק?

מר יצחק שטיינר :

אז אתה מחזק אותי.

דובר :

נכון. כל עוד שזו הפוליטיקה, של אלה מעלי שחוסמים את הסכמי השכר.

מר יצחק שטיינר :

אותה אוטונומיה.

דובר :

אין בדברים האלה אוטונומיה. המהנדסים, חבריה כבר לא מהנדסים. נשאר מעט מאוד מהנדסים חברים בהסתדרות. יש רק בחברת חשמל, תעשייה אווירית, מקורות. זה מה שיש.

מר יצחק שטיינר :

כמה מהנדסים מאוגדים היום?

דובר :

עשרת אלפים אולי. היתר כולם חוזים אישיים.

מר יצחק שטיינר :

- דובר : הם בורחים מההסתדרות, בגלל שההסתדרות,
- דובר : אולי שווה להתאחד? לקחת אותם אליך.
- מר יצחק שטיינר : הם לא יסכימו.
- מר אלי בן-שושה : אני חוסך כמה שכר בוועד הפועל.
- מר יצחק שטיינר : ולכן, תשאירו אותי איפה שאנחנו. אנחנו באמת דואגים ומנסים להוציא שכר בצורה הטובה ביותר. כל מפעל ומפעל היום זה עולם ומלואו. אנחנו חזקים מאוד במערכת הביטחון. מאוד חזקים במערכת הביטחון. עכשיו אנחנו יכולים לעשות ככה, ויש שביתה תוך דקה אחת בכל מפעלי מערכת הביטחון. ממ"ד, כל המקומות האלה, יש שם אלפי טכנאים, באמת מספרים אסטרונומיים. זה לא להאמין.
- דובר : כולם טכנאים שם.
- מר יצחק שטיינר : הנדסאים, לא טכנאים.
- דובר : הנדסאים. כולם הנדסאים.
- מר יצחק שטיינר : כן. מספרים אסטרונומיים. אין לנו הרבה ברשויות המקומיות. באמת שאין הרבה. אנחנו מחזיקים את הטכנולוגים הרפואיים, העבירו את כולם אלינו. כולם הנדסאים. בבתי חולים, הם מעט מאוד. כולם שייכים אלינו. לבורנטים שייכים אלינו עוד מההיסטוריה, ורק שיהיה טוב.
- דובר : שנייה שנייה, ישראלה.
- דובר : ישראלה שמעה את מה שהיא רוצה לשמוע, שאנשים באותו מעמד,
- מר נחום אסד : אתה אמרת כמה דברים שצרמו לי. לא בגלל שאני, שנייה, מאחר ואתה עדין, לא תמיד אני כזה. תן לי להשלים אותך. אתה אמרת כמה דברים שמאוד צורמים. אבל, לא רק שהם צורמים, הם גם מוקלטים. ואת זה אני מפרסם, אני מוציא את זה לכלל הציבור במדינת ישראל שיראה את זה. אז אני שואל אותך, מאיפה אתה יודע שיש צמיחה במספר החברים? תקשיב, מכיוון שכשאתה אמרת את הדברים ישבתי בשקט, כולם הקשיבו לך, עכשיו אתה תקשיב, אבל גם תענה, כי יש פה פרוטוקול. מאיפה אתה יודע שיש צמיחה במספר החברים? אחד; שתיים- כשאתה מדבר על הסכמים מאוד מיוחדים, על איזה? תגיד. אתה אומר, זה משהו מאוד כללי. תגיד, נקודה ספציפית. "אני חושב שאני צריך לקבל כוס קפה בבוקר בשער". תגיד מה, מה אתה אומר דברים כלליים? ואם

אתה חושב שאתה מכיר את כל האיחוד הזה על כל מרכיביו, כי בתחילת הישיבה הזו, למרות הוותק שלך בתחום, נגעו פה ב-2.5 דברים באתר ולא הציגו את כל האתר וחצי מזה לא ידעת. גם לגבי בני משפחה, וגם לגבי הזכויות וגם לגבי ההסכמים, ואני בטוח שאם הערב אתה הולך לנבור באתר, אתה תגלה ש-80% אתה לא יודע, למרות היותך 30 שנה בתוך האיגוד. אז בוא רק תענה קודם כל, מה היתה מצבת החברים לפני 10 שנים ומה מצבת החברים היום. אם אתה יכול לענות. ושתיים- אם יש משהו ספציפי תגיד, ואם אתה רוצה לעשות את זה ברמה אישית ולבוא עם הצעות קונקרטיות, אני חושב שהחברים ישמחו לקבל את זה. כי זה היה נשמע כמו ביקורת.

מר דוד פרץ:

זה בדיוק מה שרציתי להגיד אם תתן לי לענות. א', הביקורת שאני אמרתי וכמו שאמרתי היא ביקורת בונה לחלוטין. וזה בא מתוך כאב שאני הנדסאי והכאב שנובע ממה שאני אמרתי, הוא גם בעצם לעתיד של ההנדסאים והטכנאים, ואני מאוד רוצה שהצד המקצועי במדינת ישראל יעלה ויתרחב, משום שיש לזה ביקוש אדיר. ולכן, כשאני אמרתי לאיציק, אמרתי אני מכיר את הדברים שהוא עשה לטובת ההנדסאים, ואני שיבחתי אותו והצטרפתי לפה לכמה אנשים. כשאני אמרתי הביקורת, הביקורת היא בונה. וכשאני דיברתי על ירידה, אני אמרתי בפירוש אני מעריך, כי אני לי פה את הנתונים. אני בטוח שאתה מכיר את הגרפים טוב יותר ממני. אני הנחתי שזה ככה, משום שהיום אני מכיר הרבה מאוד, ואני מכיר אישית הרבה מאוד הנדסאים, הלכו עשו בסך הכל כמה קורסים וקיבלו תואר ראשון. אני לא ברחתי לשם, ההיפך אני מזדהה.

מר יצחק שטיינר:

הם לא עברו את המהנדסים. הם נשארו הנדסאים. יש לנו אלפים עם תואר ראשון, הם נשארו הנדסאים. מי שהיה הנדסאי פעם תמיד נשאר הנדסאי.

מר דוד פרץ:

עד שלא שינית את החוק כמו שאמרתי, את החוק בכנסת, היה להם עדיפות להתקבל במכרזים ולכן הם העדיפו ללכת לשם. אז אני יודע שברחו הרבה מאוד מההנדסאים, למרות שהם היו הנדסאים וטכנאים.

- מר נחום אסד : כנראה שלא שמעת את התשובה עכשיו שאיזיק אמר לך, מי שהיה הנדסאי נשאר הנדסאי, גם אם הוא עשה תואר.
- מר דוד פרץ : כדאי שתאמין לי שאנשים בהתחלה ברחו בגלל, עד שהוא שינה את החוק הזה. והוא עשה מעשה חכם שהוא שינה את החוק.
- דובר : הנדסאי זה שווה תואר.
- מר דוד פרץ : בדיוק. אז כל מה שאני אמרתי, אני העליתי את זה דווקא בכיוון החיובי. אני רוצה מאיזיק שההפך, שייקח אותנו ההנדסאים, ויפרוץ איתנו קדימה.
- מר נחום אסד : תבוא עם הצעות, למה אתה לא בא עם הצעות? תבוא עם הצעות.
- מר יצחק שטיינר : דרך אגב, הדלת שלי היא הדלת היחידה שפתוחה כל הזמן.
- מר דוד פרץ : מאה אחוז. אבל אמרתי את זה, זה מוקלט. תשמעו את זה.
- מר נחום אסד : אנחנו נשמע את זה וגם נפרסם את זה. תקשיב, אני בלי ביטחון של 100%, אבל יושב ראש האיגוד נמצא פה וכל הצוות שלו נמצאים פה, אני בטוח שאין ירידה ויש רק עלייה.
- מר דוד פרץ : במספר של המצטרפים אתה מתכוון?
- מר נחום אסד : כן. אנני יודע, לימדו אותי ש-1 זה למטה ו-10 זה למעלה, ובין מה שהיה פעם להיום אנחנו נמצאים יותר גבוה. עד כאן בסדר?
- מר דוד פרץ : בטח, אני ההפך, אני שמח לשמוע את זה.
- מר נחום אסד : אתה יכול להקשיב? זה לא דיאלוג. אני מכיר את זה מזווית אחרת שלי, בסדר? מה לעשות, אני גם מכהן בתפקיד של מנכ"ל ועדת בחירות מרכזית, אז אני יודע איך הארגון הזה בנוי. ואני רואה את העליות, אני רואה גם את הירידות, מה לעשות. יש כאלה ויש כאלה, אבל פה יש עליות. מראש, האמירה לא היתה נכונה, ולא בדוקה.
- מר דוד פרץ : זאת לא היתה אמירה, זאת היתה שאלה.
- מר נחום אסד : אתה רואה את השאלה כי אני אשמיע לך את הפרוטוקול. בכל מקרה אין ירידה, אתה גם עשית עם היד ככה.
- מר דוד פרץ : אמרתי כן, אני לא מכיר את הגרפים. נכון.
- מר נחום אסד : אז אל תגיד, תשאל. לפני שאתה אומר, תשאל. תגיד יש ירידה או יש עלייה? עכשיו זה אחד; שתיים, יש לך הצעות קונקרטיות שיכולות לעשות טוב יותר, מעצם יעודה של ההסתדרות בגדול והיא עושה את זה

גם מעבר לקבוצת החברים שרשומים כתברים. תראה את ההסכמים וצווי הרחבה, שנותנים מענה ופריסה. זה כבר הפך להיות תנועה חברתית, יותר מאשר איגוד מקצועי, ואנחנו בעד, כי גם אם הבן שלך לא בהסתדרות או הבת שלך לא בהסתדרות והוא מקבל מענה דרך אותו צו הרחבה, סבבה, אנחנו רוצים חברה הרבה יותר חזקה. אז אני אומר, פה צריך לברר. יש לך משהו ספציפי שהוא לא ראה אותו, לא מכיר, בוא שים על השולחן ונגמר הסיפור.

תודה. כן דוד.

דובר :

משהו להבהרה. משהו הפריע לי ורציתי לשאול, המיליארדים שנמצאים בקופה הזאת, האם יש פיקוח על זה? הרי בסכומים כאלה צריכה להיות גם ועדת השקעות.

מר דוד דבח :

הכל יש.

מר יצחק שטיינר :

יש חוק. חברים, תודה רבה לכם.

דובר :